

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 46 компенсирующего вида»
г.Красноярска на 2012-2015 год

Регистрационный номер 2980 от 12.07.2012 г.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ № 46

Кашурина Л.А.



От работников:

Председатель профсоюзного
комитета

Плеханова С.А.

С.А. Плеханова

«10» июля 2014



Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1. В Приложении № 4 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 46 компенсирующего вида» (МБДОУ № 46)» пункт 1.9. изложить в следующей редакции:

"1.9. Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждений, определяется в соответствии с затратами на оплату труда (с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносов по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), учтенными при утверждении тарифов (цен) на услуги (работы) муниципальных учреждений";

2. В Приложении № 4 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 46 компенсирующего вида» (МБДОУ № 46)» пункт 2.8.5. изложить в следующей редакции:

"2.8.5. Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K_1 + K_2,$$

где:

K_1 - повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы пункта 2.8.4 настоящего Положения;

K_2 - повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы пункта 2.8.4 настоящего Положения.

Расчет повышающего коэффициента (K_2) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат $< 25\%$, то $K_2 = 0\%$;

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат $> 25\%$, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_2 = Q_1 / Q_{окл} \times 100\%,$$

где:

Q_1 - фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{окл}$ - объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q_1 = Q - Q_{зар} - Q_{стим} - Q_{отп},$$

где:

Q - общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{зар}$ - фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

$Q_{стим}$ - предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, определяется в размере не менее 25% от фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{отп}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если $K >$ предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.";

3. В Приложении № 4 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 46 компенсирующего вида» (МБДОУ № 46)» в пункте 4.13 цифры "4.11.2", "13" исключить;

4. В Приложении № 4 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 46 компенсирующего вида» (МБДОУ № 46)» дополнить пунктом 6.2.1 следующего содержания:

"6.2.1. Размер должностного оклада руководителей, их заместителей увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

при высшей квалификационной категории - 20%;

при первой квалификационной категории - 15%.";

5. В Приложении № 4 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 46 компенсирующего вида» (МБДОУ № 46)» в пункте 6.12 цифры "45" заменить цифрами "40";

6. В Приложении № 4 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 46 компенсирующего вида» (МБДОУ № 46)» пункт 6.17. дополнить абзацем следующего содержания:

"Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов.";

7. В Приложении № 4 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 46 компенсирующего вида» (МБДОУ № 46)» в пункте 6.21:

строку 1 таблицы исключить;

дополнить пункт абзацем следующего содержания:

"Персональные выплаты устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов.";

В Приложении № 4 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 46 компенсирующего вида» (МБДОУ № 46)» дополнить пунктом 6.28 следующего содержания:

"6.28. Часть средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного в абзаце первом пункта 6.12 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя учреждения в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей учреждений и выплачиваются ежемесячно:

| Критерии оценки результативности и качества труда | Условия | | Предельный размер (%) от доходов, полученных организацией от приносящей доход деятельности |
|---|---|-----------------|--|
| | наименование | индикатор | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Доход, полученный организацией от приносящей доход деятельности | доля доходов организации от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение муниципального задания | от 1% до 15,9% | 0,5 |
| | | от 16% до 25,9% | 1,0 |
| | | от 26% до 30,9% | 1,5 |
| | | от 31% и выше | 2,0" |

9. В Приложении № 4 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 46 компенсирующего вида» (МБДОУ № 46)» пункты 4.11.2, 6.19.3, приложения 13, 15 признать утратившими силу.

Прошнуровано, пронумеровано

4 (четыре) листов

Заведующий
муниципальным бюджетным
дошкольным образовательным
учреждением «Детский сад № 6
компенсирующего вида»

Л. А. Кашурина Л. А. Кашурина

