муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 46 компенсирующего вида «Лучик»
660135 г. Красноярск ул. Взлетная, 22 т. 228 -09 - 15

Принято:
Педагогическим советом
Протокол № 1 от 01.09.2022г.

Утверждено:
Приказом от 01.09.2022г. № 169
Заведующий МБДОУ № 46
_____ Л.А. Кашурина

.

Дорожная карта
по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ № 46 на 2022 - 2024 гг.

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1. Нормативно - правовое регулирование				
1.1.	Разработка дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников в ДОУ.	Дорожная карта.	Июль - август 2022 г.	Заведующий МБДОУ
1.2.	Разработка пакета локальных актов.	Локальные акты	Июль - август 2022	Заведующий, Зам.зав. по УВР
1.3.	Внесение дополнений/изменений в Положение о системе оплаты труда в части стимулирования и поддержки инициатив и творческого потенциала молодых педагогов, ответственных за сопровождение молодых педагогов.	Изменения в локальные акты ДОУ	Сентябрь - октябрь 2022	Заведующий, Председатель ППО, Комиссия
2. Информационно - организационная, методическая, экспертно - консультационная поддержка				

2.1.	Систематическое обновление информации на сайте МБДОУ о развитии системы наставничества педагогических работников	Наличие на сайте ДОУ раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников	Постоянно	Заместитель заведующего по УВР
2.2.	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников ДОУ	Сентябрь 2022	Заведующий, Зам.зав. по УВР
3. Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях				
3.1.	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Сентябрь 2022	Заведующий, Зам.зав. по УВР
3.2.	Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Наличие базы программ наставничества	В течение периода реализации	Зам.зав. по УВР Педагог - наставник
3.3.	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Зам.зав. по УВР
3.4.	Организация работы наставнических пар в МБДОУ	Наличие персонализированных программ для наставнических пар	В течение периода реализации	Зам.зав. по УВР Педагог - наставник
3.5.	Разработка методических материалов необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Методические материалы	В течение периода реализации	Зам.зав. по УВР Педагог - наставник
4. Мониторинг реализации программы наставничества педагогических работников в ДОУ				

4.1.	Формирование кейсов успешных практик наставничества педагогических работников в МБДОУ	Кейсы успешных практик	В течение периода реализации	Зам.зав. по УВР Педагог - наставник
4.2.	Трансляция успешных практик по реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Зам.зав. по УВР Педагог - наставник
4.3.	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайте МАДОУ	В течение периода реализации	Зам.зав. по УВР Педагог - наставник
4.4.	Формирование профессиональных сообществ наставников	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Зам.зав. по УВР Педагог - наставник
5. Контроль за обеспечением профессиональной поддержки молодых педагогов				
5.1.	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников в МБДОУ	Информационная справка	Ежегодно в мае и не позднее 1 июня в течение периода реализации	Педагог - наставник
5.2.	Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ	Информационная справка	Ежегодно, не позднее 15 декабря в течение периода реализации	Зам.зав. по УВР Педагог - наставник
6. Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях				
6.1.	- контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в МБДОУ, - контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников в МБДОУ	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Зам.зав. по УВР

МБДОУ № 46, Кашурина Людмила Александровна
01.09.2022 14:03 (MSK), Простая подпись